

ACT ADIȚIONAL NR.6  
la Contractul Colectiv de Muncă nr. 155/31.05.2022,  
încheiat astăzi, 13 decembrie 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă

C.C.M./ACT ADIȚIONAL  
Nr. Părțile contractante: 14.12.2023

Compania Națională de Administrare  
a Infrastructurii Rutiere - S.A.

13 DEC 2023

Nr. Înregistrare 92 / 124325

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.(Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. CRISTIAN PISTOL în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 13 decembrie 2023 în cadrul ședinței organizată la sediul C.N.A.I.R.- S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 367/2022 -dialogului social*, au convenit:

**Art.I Art 116 pct. (9) Alte facilități acordate salariaților se modifică și va avea următoarea formă:**

(9) Cu ocazia sărbătorilor de Crăciun pentru anul 2023, Compania va acorda fiecărui salariat suma de 680 lei sub forma de tichete cadou, cu titlu de cheltuieli sociale.

**Art. II. Art.140. Alte reglementări – alin1 a) se modifică și va avea următoarea formă:**

(1) a) Pentru activitățile desfășurate la nivelul CNAIR -SA Central, începând cu 01.06.2022, salariații beneficiază de un salariu de bază (de încadrare) stabilit în limitele Anexei 2, care poate fi majorat după cum urmează:

- cu 30% pentru salariații care desfășoară activități de implementare;
- cu 20% pentru salariații care desfășoară activități de suport direct;
- cu 10% pentru salariații care desfășoară activități de suport indirect.

Stabilirea activităților de implementare, suport direct și suport indirect se va face prin decizie a Directorului General, păstrând principiile care au stat la baza Anexei 2.1. din C.C.M.2019.

a<sup>1</sup>) Începând cu data punerii în aplicare a noii structuri organizatorice, pentru activitățile desfășurate la nivelul CNAIR -SA Central, salariații beneficiază de un salariu de bază (de încadrare) stabilit în limitele Anexei 2, care poate fi majorat după cum urmează:

- cu 30% pentru salariații care desfășoară activități de implementare;
- cu 20% pentru salariații care desfășoară activități de suport direct;
- cu 10% pentru salariații care desfășoară activități de suport indirect.

Stabilirea salariilor/activităților/ structurilor cărora li se aplică majorarea de implementare, suport direct și suport indirect se va face prin decizie a Directorului General, păstrând principiile care au stat la baza Anexei 2.1. din C.C.M.2019 și potrivit unei proceduri, întocmită cu consultarea sindicatului, care să cuprindă criteriile de acordare a majorării.

La data punerii în aplicare a noii structuri organizatorice, încetează aplicabilitatea prevederilor literei a.

**Art. III.** Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 155/31.05.2022 rămân neschimbate și valabile.

**Art. IV.** Prezentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Renrezentant C.N.A.I.R. S.A

Reprezentant Sindicat “Elie Radu”